



## **Delibera del Consiglio Direttivo n. 23/2021**

L'anno duemilaventuno, il giorno 15 del mese di dicembre (15/12/21), alle ore 15,00 presso la sede sociale dell'Automobile Club di Vercelli, sita in corso Fiume n.73, sono stati convocati con regolare avviso in data 10/12/2021 prot. n. 1126/2021 i componenti del Consiglio Direttivo per deliberare sul seguente ordine del giorno:

### **Approvazione del Contratto Collettivo Integrativo anno 2021**

Sono presenti alla seduta odierna i signori Consiglieri: geom. Eugenio Castelli, Presidente, il prof. Angelo Fragonara vice-Presidente, la prof.ssa Gabriella Gorini, il Dr. Gian Luigi Greppi ed il Dr. Marcello Pamparana.

Funge da segretario verbalizzante il direttore dell'Ente dr. Emilio Ingenito

Il Presidente, constatata la validità della riunione, dichiara aperta la seduta.

### **Il Presidente**

Il Presidente, nel trattare l'argomento ed in riferimento alla consistenza del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio dell'ente per l'anno 2021, precisa che già per il contratto collettivo integrativo anno 2009, a seguito del rilievo formulato dal Collegio dei Revisori di Conti nel verbale della seduta del 19/10/2009, circa l'eccessiva consistenza dell'importo del fondo rispetto al personale in servizio, si era convenuto con le organizzazioni sindacali provinciali e le rappresentanze sindacali unitarie di limitare il finanziamento del fondo ad euro.20.000,00, anziché 31.616,35, riducendo il fondo dell'importo di euro 11.616,35.

Per l'anno 2011 si è deciso in accordo con le organizzazioni sindacali provinciali e le rappresentanze sindacali unitarie di ridurre ulteriormente il fondo di € 1000,00 destinando il fondo di euro 19.000,00 per il trattamento economico accessorio per l'anno 2011.

Per l'anno 2012 si è deciso di confermare l'importo di € 19.000,00 in quanto non in contrasto con quanto previsto dall'art.9 del D.L. 78/2010 che vieta aumenti del fondo rispetto al 2010

Per l'anno 2013, dovendo corrispondere l'indennità per il nuovo servizio di trasporto valori, eseguito a rotazione dal personale dell'Ente, si è deciso di recuperare dal fondo precedentemente accantonato la somma di € 600,00 necessaria a finanziare questo servizio.

Per l'anno 2014, in considerazione del pensionamento di un dipendente di livello B 3, a partire dal mese di giugno 2014, sono stati adeguati i valori sia delle indennità previste, sia i compensi per lavoro straordinario, indennità di ente ed il compenso di impegno individuale che rientra nel fondo di produzione ed è stato adeguato l'importo relativo ai passaggi economici all'interno delle aree professionali.

Per l'anno 2015, in considerazione del pensionamento di un dipendente di livello B 3, a partire dal mese di giugno 2014, sono stati adeguati i valori sia delle indennità previste, sia i compensi per lavoro straordinario, indennità di ente ed il compenso di impegno individuale



# AUTOMOBILE CLUB VERCELLI



che rientra nel fondo di produzione ed è stato adeguato l'importo relativo ai passaggi economici all'interno delle aree professionali.

Per l'anno 2016, visti i risultati economici e di esercizio 2015 in linea con quelli degli anni precedenti, con una chiusura positiva del bilancio di esercizio e relativo aumento del patrimonio netto dell'Ente, si ritiene di mantenere invariato l'importo destinato al finanziamento del C.C.I. dell'Ente pari a euro **13.650,00**.

Per l'anno 2017, così come per l'anno 2016, si ritiene di adottare le stesse motivazioni che hanno portato a mantenere invariato l'importo destinato al finanziamento del C.C.I. dell'Ente pari a euro **13.650,00**.

Per l'anno 2018, a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. triennio 2016 - 2018 e a decorrere dal 01/01/2018 art. 89 c. 5 il **Fondo risorse decentrate** è incrementato, di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015 equivalente a € 298,00 e diminuito di € 1200,00 necessarie per finanziare il lavoro straordinario come previsto dall'art. 12 pertanto l'importo passa a € **12.748,00**.

Per l'anno 2019, si conferma l'importo di € **12.748,00** fermo restante gli obiettivi di performance organizzativa dell'AC e precisamente:

1. risultati connessi agli obiettivi di realizzazione delle progettualità locali e/o di miglioramento/efficientamento dei processi, e di equilibrio economico/finanziario dell'AC;
2. risultati connessi agli obiettivi specifici della Federazione ACI così come deliberato dagli organi centrali.

Questi elementi saranno oggetto di valutazione ai fini della determinazione dei fondi destinati alla produttività e miglioramento del servizio.

Per l'anno 2020, in considerazione della pandemia ed emergenza sanitaria Covid-19, fermo restando le risorse destinate alla produttività ma ritardandone gli obiettivi, in quanto non è possibile confermare e migliorare i valori degli anni precedenti, si ritiene, attesa la necessità per l'Ente, di corrispondere un compenso per l'indennità di rischio dovuta a contatto e presenza in ufficio in periodo di emergenza sanitaria, dei dipendenti e incrementare la voce destinata ai compiti che comportano specifiche responsabilità, oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti di €1200,00, passando dagli attuali € 2009,84 a € 3209,84.

L'importo destinato al finanziamento del C.C.I dell'Ente è pari a euro **€ 13.948,00**

Per l'anno 2021 in considerazione del persistere dello stato di emergenza sanitaria in vigore fino al 31/12/2021, poiché le attività lavorative tipiche dell'Ente, non contemplano la possibilità di effettuarle in modalità agile ma esclusivamente in presenza, e considerata la necessità per l'Ente di corrispondere un compenso per l'indennità di rischio da Covid-19 dovuta a contatto per la presenza in ufficio, si ritiene di mantenere, fino a che non venga dichiarata la fine dello stato di emergenza, l'incremento di € 1.700,00 nella voce destinata ai compiti che comportano specifiche responsabilità, oneri, rischi o disagi a partire dal 1 gennaio 2021, aumentando per il 2021 l'importo di € 500,00 con un importo finale di € 3.709,84.

L'importo destinato al finanziamento del C.C.I. dell'Ente è pari a € **14.448,00**



Il fondo che ammonta a euro **3.398,00**, oltre all'eventuale incremento dei residui risultanti dai fondi ex art. 12, è articolato in budget diretti a finanziare obiettivi di produzione commerciale. Il fondo destinato alla produttività e il fondo per il miglioramento del servizio, il soddisfacimento dei bisogni del cliente e l'ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro rimane invariato rispetto al 2019, che fu soggetto di aumento in quanto la voce destinata agli straordinari venne in parte stornata dalla CCI, non più oggetto di contrattazione integrativa di sede, e in base all'art.76 c. 2 del CCNL, gli importi determinati e certificati per l'anno 2017 furono consolidati a far data dal 2018, ed incrementati dello 0,49% come da ex. Art. 89 c. 5. del CCNL, e gli obiettivi assegnati sono stati parametrati sugli obiettivi assegnati dalla Federazione al Direttore e di conseguenza al personale dell'Ente.

Il Presidente sottopone quindi all'esame del Consiglio Direttivo l'argomento.

## **Il Consiglio Direttivo**

esaminato e discusso l'argomento;

visto il titolo III del Decreto Legislativo 30/03/2001 n.165;

visti gli artt. 7, 8, 76, 77, 78 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto degli Enti Pubblici Non Economici per il triennio normativo economico 2016 - 2018;

visto l'art.4 del C.C.N.L. del 14/03/2001;

visto l'art. 25 del C.C.N.L. del 09/10/2003;

vista i commi 189 e seguenti della l. 23/12/05 n. 266;

vista la relazione favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, a cui è stato dato in visione il Contratto Collettivo Integrativo 2021, la Relazione Tecnica Finanziaria e la Relazione Illustrativa al contratto collettivo;

## **delibera**

all'unanimità di approvare il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2021, che in copia si allega al verbale del Consiglio Direttivo costituendone parte integrante e sostanziale.

Il Direttore

**Emilio Ingenito**

Il Presidente

**Eugenio Castelli**